

ING Türkiye'nin Flexi Yaz çalışma modeli ile yaz boyunca uzaktan çalışma imkanı

Esnek çalışma koşullarının öncüsü ING Türkiye, "Flexi Yaz" adını verdiği çalışma modeli ile çalışanlarına yaz dönemlerinde istedikleri şehirde ve lokasyonda çalışma imkanı tanıyor.

ING Türkiye İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı Hale Ökmen Ataklı, "ING Türkiye olarak 'Önce kendin olursun, sonra ING'li' yaklaşımını stratejimizin merkezine alıyoruz; çalışanların kendileri olabilmelerini ve hayatlarını diledikleri gibi yaşamalarını istiyoruz.

Çalışan mutluluğu için esnek ve yenilikçi olmayı başarının anahtarı olarak görüyor, esnekliği IK uygulamalarımıza bütüncül olarak yansıtıyoruz. Flexi Yaz ise oldukça beğenilen bir uygulamamız, şu ana kadar da birçok çalışanımız bu uygulamadan faydalandı" dedi.

Çalışan mutluluğu için esnek ve yenilikçi olmayı önceliklendiren esnek çalışma şartlarının öncüsü ING Türkiye, Flexi Yaz çalışma modeli ile 2020 yılından beri çalışanlarına yaz dönemlerinde istedikleri şehirde ve lokasyonda çalışma imkanı tanıyor. Flexi Yaz kapsamında İstanbul Genel Müdürlük, Ankara Merkez Ofis, Kahramanmaraş Operasyon ve Çağrı Merkezi çalışanları, Haziran ve Eylül ayları arasında 8 haftaya kadar diledikleri yerden uzaktan çalışabiliyor.

ING'nin diğer 4 esnek çalışma modeli ile ayrıca çalışanlar kendilerine ve sevdiklerine daha fazla zaman ayırabiliyor. Haftam Flexi çalışma modeliyle İstanbul'daki Genel Müdürlük çalışanları tamamen hibrit çalışıyor; çalışanlar ayda sadece 6 gün ofise geliyor, geri kalan günlerde uzaktan çalışabilme imkanına sahip oluyor. IT ekipleri ise haftada 1 gün ofisten ve geri kalan günlerde uzaktan çalışabiliyor. Bir diğer model Flexi 365 ile İstanbul Genel Müdürlük ve Kahramanmaraş Operasyon Merkezi'nde çalışan, faaliyet gösterdiği iş kolu ve görevi uygun olan ING'liler, haftanın 5 günü uzaktan çalışabiliyor. ING Türkiye Genel Müdürlüğü'nden şubelere kadar tüm ING Türkiye çalışanlarının yararlanabildiği Haftam 3 Gün Flexi ve Haftam 4 Gün Flexi modellerini tercih eden çalışanlar ise, üç veya dört gün çalışma seçenekleri ile kalan günlerini diledikleri gibi planlayabiliyor.

Hale Ökmen Ataklı: Çalışan mutluluğu için esnek ve yenilikçi olmayı başarının anahtarı olarak görüyoruz.

Esnek çalışma modelleri ile ilgili değerlendirmede bulunan **ING Türkiye İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı Hale Ökmen Ataklı**, "İnsan ve Kültür stratejimizde 'Önce kendin olursun, sonra ING'li' yaklaşımını merkeze alıyor, çalışanlarımızın önce kendileri olabilecekleri bir çalışma ortamı sunmayı önceliklendiriyoruz, bunu yaparken de DNA'mızda yer alan esneklik ve çeviklik yeteneğimizden yararlanarak yenilikçi uygulamalar geliştiriyor, inovatif bakış açımızı insan kaynakları politikalarımıza yansıtıyoruz. Çalışan mutluluğu için esnek ve yenilikçi olmayı başarının anahtarı olarak görüyoruz. Esnek çalışma modellerimizden Flexi Yaz ise oldukça beğenilen bir uygulamamız, şu ana kadar birçok çalışanımız bu uygulamadan faydalandı. Ayrıca, esnekliği IK uygulamalarımıza bütüncül olarak yansıtıyoruz, bu kapsamda Flexi İzin, Flexi Kariyer gibi uygulamalarımızla da sektörde fark yaratıyoruz" diye aktardı.